



Мисс ТТИ ЮФУ-2011

11 марта в студенческом клубе ТТИ ЮФУ состоялся конкурс красоты «Мисс ТТИ ЮФУ-2011». Такое мероприятие проводилось в нашем институте впервые. Главным организатором стала профсоюзная организация студентов.

В конкурсе приняли участие 10 студенток. Конкурсантки должны были продемонстрировать не только красоту, но показать свою уникальность и талант. В состав жюри вошли: руководитель ТТИ ЮФУ Александр Сухинов, председатель профсоюзной организации студентов вуза Екатерина Заковоротнова, директор студенческого клуба Александр Ашихмин, директор MayFlower спонсор конкурса Юрий Зайцев, директор представительства международного холдинга Infinum в г. Таганроге спонсор конкурса Ирина Андриевская, «Мистер Ростов-2009», «Лучший модельмен юга России-2009» Алексей Шабловский (г. Ростов-на-Дону), участник высшей лиги КВН («Родина Чехова») Даниил Мулкиджанян.

Первым испытанием стало дефиле в коктейльном платье и визитка, справились участницы с ним блестяще. Эффектный выход, проход по подиуму, демонстрация платья, яркая речь... Девушки буквально заворожили зрительный зал своей красотой, обаянием и умением дарить окружающим радость и тепло. Ведь каждая из них - это яркая, интересная, непредсказуемая, обладающая не только шармом, но и целеустремленностью личность. Уже с самого начала стало очевидно, что жюри будет непросто выбрать из них лучших. Так и оказалось.

Творческий конкурс стал вторым испытанием для красавиц. Именно здесь каждой участнице предстояло удивить зрителя, проявить свой талант и умение «жить» на сцене. На «ура» прошли номера Анны Горегляд и Лидии Пироговой. Восторженно зрители встретили восточный танец в исполнении Ирины Фёдоровой. Впечатляющим был номер с перевоплощением Яны Бахтиной. Необычным стало выступление Иян Чжан с песней на ее родном китайском языке. Своей романтической



историей порадовала Екатерина Непомнящая. Яркими и незабываемыми стали выступления Ксении Топик, Татьяны Жуковой, Анастасии Ус и Валентины Скляренко. В перерывах между конкурсами зрителей радовали яркие номера Ники Носовой, танцевальных групп «Блеск» и «Ассорти», пластической студии «32» и Дианы Мельник.

Завершающим испытанием стало дефиле в вечернем платье. Казалось бы, что может быть проще - пройтись по сцене в элегантном наряде!

Но так могут думать лишь те, кому никогда не доводилось выступать перед огромным залом. Самообладанию и выдержке конкурсанток можно было только позавидовать - все держались на сцене уверенно и грациозно. Каждую участницу зрители встречали аплодисментами и подбадривали: «Ты - лучшая!»

После небольшого перерыва, во время которого каждый зритель мог проголосовать за понравившуюся участницу, настало время подвести итоги.

(Окончание на 7-й странице.)

Первый шаг к трудоустройству

Признавая огромную значимость приоритетного национального проекта «Образование», следует иметь в виду, что только собственные инициативы и социально ответственная стратегия могут обеспечить образовательному учреждению престижное место на рынке труда, обеспечить востребованность и конкурентоспособность выпускников.

Учитывая сложность и определенную нестабильность экономических реалий, центр планирования карьеры и профессиональной адаптации ТТИ ЮФУ в 2010 году активизировал работу по расширению связей с профильными предприятиями, являющимися основными потребителями выпускников, имеющих традиционные для нашего вуза специальности. С ведущими предприятиями заключено 42 долгосрочных договора о сотрудничестве. Продолжалась работа по расширению функций представительств предприятий в институте (всего таких представительств создано 11), которые для нас являются стратегическими партнерами.

В 2010 году появились новые участники в перечне предприятий, с которыми ТТИ ЮФУ строит взаимовыгодное сотрудничество в системе «вуз-бизнес-сообщество». Это Дубницкое машиностроительное конструкторское бюро «Радуга», фирма Boston Soft Design - международная компания, успешно работающая на рынке аутсорсинговых услуг в сфере информационных технологий, налаживаются контакты с Волгодонским заводом «Энергомаш» и корпорацией «Тактическое ракетное вооружение» (г. Королев Московской области).

Успешно продолжается сотрудничество ТТИ ЮФУ с ассоциацией SBOSS и ее таганрогским филиалом. За 2 года это предприятие трудоустроило более 80 выпускников нашего института, в планах у «SBOSS-Юг» - расширение числа работников до 500 человек.

Совместно с корпорацией «Энергомера» ведется работа по созданию на базе ТТИ ЮФУ (кафедра САУ) студенческого конструкторского бюро (СКБ), которое будет принимать участие в реализации инновационных научных и производственных программ концерна. Первое оборудование для СКБ начало поступать из Ставрополя в наш институт.

Эти новые формы сотрудничества с работодателями должны положительно сказаться в решении проблемы трудоустройства выпускников института.

Ежегодно ТТИ ЮФУ заключает около 1500 договоров об организации

всех видов практик студентов с предприятиями города, региона и за пределами ЮФО. В базу практик включено более 500 предприятий различных форм собственности, объема и специализации производства.

В этом году в ОАО «Концерн Энергомера» на летней практике побывали 10 студентов с разных факультетов нашего института. «Энергомера» оказала крайне радушный приём, разместила практикантов в уютных квартирах недалеко от своего филиала КИЭП.

На данный момент основу концерна составляют: завод измерительных приборов «Энергомера», завод электронных материалов и приборов «Аналог», завод синтетических корундов «Монокристалл» и электротехнический завод «Энергомера».

Визитной карточкой компании стал полный модельный ряд электронных приборов и систем учета электрической энергии, а также соответствующее сервисное и метрологическое оборудование, оборудование для защиты от электрохимической коррозии подземных трубопроводов. Среди производителей электронных приборов хорошо известны подложки из кремния, резистивные пасты и эпитаксиальные структуры «кремний на сапфире». Особым спросом на рынке оптоэлектронной продукции в Европе, Америке и Азии пользуются изделия компании из синтетических корундов, высокое оптическое качество которых таково, что многие зарубежные специалисты считают их лучшими в мире.

Практика в концерне показала студентам, какие конкретно задачи могут встать перед ними как перед специалистами в своей области. Всем практикантам были выданы индивидуальные задания, которые они выполняли в течение практики. Благодаря высокому уровню знаний работников концерна студенты получили навыки в программировании современных микроконтроллеров, повысили знания в области цифровой электроники, силовой электроники и программировании систем АСКУЭ. В свою очередь и сами практиканты удивили специалистов своими знаниями современного программного обеспечения для разработки и трассировки печатных плат, знанием языков программирования, основ микропроцессорной техники и схемотехники.

Общей организацией приема студентов на практику в ОАО «Концерн Энергомера» занимался начальник отдела кадровой политики компании Евгений Васильевич Ларский. С учетом пожеланий студентов Евгений Васильевич направил проходить практику 9 студентов в «КИЭП Энергомера»

г. Ставрополя и одного практиканта - в филиал г. Невинномыска.

Своими впечатлениями о практике делятся студенты:

Дмитрий Алоян (гр. А-26, специальность «Автоматизация технологических процессов и производств», каф. САУ).



По прибытии в концерн нас сразу познакомили с директором Корпоративного института электротехнического приборостроения («КИЭП Энергомера») Михаилом Ивановичем Цукуровым, который, побеседовав с нами, распределил нас в разные отделы. Я попал в КБ счётчиков. Начальник отдела Александр Эдуардович Зоркин, узнав, что я занимаюсь разработкой устройств на базе микроконтроллеров AVR, предложил мне в качестве практического задания заняться НИР по сенсорным кнопкам.

С микроконтроллером и командами Assembler'a я разобрался довольно быстро, что удивило работников отдела. Когда пришло время разрабатывать печатную плату устройства, работники, узнав, что я работаю в программе Altium Designer, попросили показать несколько приёмов работы с этим программным продуктом, т.к. по ряду причин они все еще используют P-CAD.

В целом пребывание и работа в концерне мне очень понравились. Коллектив отзывчивый, добрый и интеллигентный. Помещения и условия работы очень комфортные.

Анна Ильиных (гр. Э-106, специальность «Проектирование и технология электронно-вычислительных средств», каф. КЭС).

Мне с одногруппниками (Екатериной Прокоповой и Викторией Туркьян) представилась прекрасная возможность пройти производственную практику в городе Ставрополе в ОАО «Концерн Энергомера».

Проходили практику мы в филиале концерна ЗАО «КИЭП Энергомера». Руководство предприятия ответственно подошло к организации условий проживания и рабочего места студента. Разместили в благоустроенной квартире (ее оплачивало предприятие), которая находилась в 15 минутах от места прохождения

практики. Для каждого практиканта выделялось рабочее место в отделе.

Приняв во внимание наши интересы и выявив наши знания, нас распределили в отдел конструктивов и печатных плат. Знания, которые мы получили в вузе, помогли нам успешно выполнить поставленные перед



нами задачи. В этом отделе использовались такие графические программы, как P-CAD и Solid Works. В результате прохождения практики я получила огромный опыт в области конструирования и разработок РЭА, что в дальнейшем поможет мне при трудоустройстве.

Игорь Давыдов (гр. А-107, специальность "Математическое обеспечение и администрирование информационных систем", каф. МОП ЭВМ).

Прохождение практики в ЗАО «КИЭП Энергомера» у меня оставило только положительные эмоции. Мне дали техническое задание на разработку стабилизированного импульсного источника питания по топологии "forward". Основная задача заключалась в том, чтобы данный стабилизированный источник питания был гальванически развязан от первичного источника питания и при этом имел достаточно низкую стоимость. В качестве управляющего устройства была выбрана доступная и дешевая микросхема фирмы



Motorola MC34063A. Но на этой микросхеме строятся импульсные источники питания по топологии "flyback". Смысл задачи был разработать импульсный источник питания на этой микросхеме в нестандартном ее включении. После проведения расчетов была изготовлена макетная плата для этого устройства, налажена работа обратной связи путем подбора резисторов разных номиналов и сняты осциллограммы при разных питающих напряжениях и постоянном выходном напряжении.

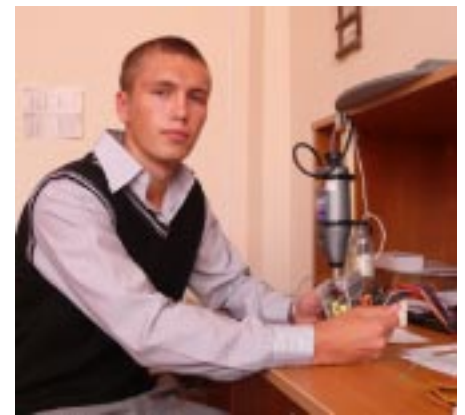
Хочется отметить, что на практику в ЗАО «КИЭП Энергомера» я попал не случайно. В прошлом году дружба с кафедры САУ меня пригласила в студенческое конструкторское бюро «Интеллектуальные системы управления», которое было организовано на их кафедре. В этом СКБ мы собирали различные схемы, в том числе с микроконтроллерами, и программировали их. В конце учебного года руководитель СКБ ИСУ Ю.И. Иванов предложил нам пройти практику в ОАО «Концерн Энергомера». Практика в концерне, а также время, проведенное в СКБ «Интеллектуальные системы управления», показали, что, помимо программирования, необходимо знать схемотехнику аналоговых и цифровых устройств, основы силовой и преобразовательной техники и т.д. Все вышеперечисленное способствовало тому, что после возвращения с практики я решил перейти на каф. САУ и продолжить обучение на специальности «Автоматизация технологических процессов и производств (в энергетике)».

Михаил Желтобородов (гр. А-26, специальность "Автоматизация технологических процессов и производств", каф. САУ).

Я слышал много положительных отзывов об ОАО «Концерн Энергомера», поэтому захотелось съездить на это предприятие. Я попал в отдел, который занимался разработкой аппаратуры, предназначенной для защиты трубопроводов и подобного оборудования от коррозионного разрушения путём катодной защиты. В отделе довольно много времени уделялось силовой электронике и вообще практической работе. Начальник отдела недолго думал над заданием, потому что в отделе явно не хватало рук для выполнения, может, и не особо сложных, но в то же время весьма нужных задач. Мне поручили собрать трансформатор мощностью 2.2 кВт для гальванической развязки. Сначала меня несколько смутила такая задача, ибо раньше я в области силовой электроники практических навыков не имел, но спустя буквально пару часов, после

более тщательного ознакомления с поставленной задачей, я приступил к расчётам необходимого мне устройства. Дни летели, как часы, потому что я с головой погрузился в сам рабочий процесс. Было очень приятно, что в коллективе так много умных людей, к которым всегда можно обратиться с вопросом и получить весьма полный и понятный ответ.

И вот, после проведения всех расчётов и сборки самого устройства, пришло время испытаний, что слегка заставило меня понервничать, ведь в ближайшее время решалось, не напрасно ли я потратил столько времени на это задание. Сначала трансформатор был проверен в режиме холостого хода. Результат был удивительно приятным - всё работало идеально. Затем провели испытание под нагрузкой, и результат был тоже положительным. После чего меня поздравили с окончанием работы и сказали, что теперь будут использовать и моё "детище" в испытаниях новых разработок.



Студентам, желающим пройти летнюю практику в этом году на предприятиях ОАО «Концерн Энергомера» в городах Ставрополе, Невинномысске и Пятигорске, для заключения договора необходимо обратиться в центр планирования карьеры ТТИ ЮФУ (Д-208) или к представителю концерна в ТТИ ЮФУ доц. каф. САУ Юрию Иванову (К-323).

Дополнительную информацию о концерне можно посмотреть на сайте: <http://noc-isu.tti.sfedu.ru>. На этом же сайте можно скачать рекламный видеоролик о концерне и заполнить анкету для заключения договора на практику.

В.В. Коваль, директор центра планирования карьеры и профессиональной адаптации ТТИ ЮФУ. Тел.: 37-16-66, Д-208.

Ю.И. Иванов, представитель ОАО «Концерн Энергомера» в ТТИ ЮФУ, директор НОЦ ИСУ, доцент каф. САУ. Тел.: 32-28-54, К-325.

Успешная карьера со студенческой скамьи - это реально!

О необходимости привлечения бизнеса в вузы сейчас говорится много, в том числе и на самом высоком уровне. Кто выигрывает от такого взаимодействия и какую пользу оно может принести студентам, мы попробуем сейчас разобрать вместе.

На сегодняшний день перед выпускниками вузов чаще всего встают две проблемы. Во-первых, это отсутствие опыта работы по специальности. А без него многие компании принципиально не рассматривают выпускников в качестве потенциальных сотрудников, ссылаясь на большой объем материальных и временных затрат, необходимых для их адаптации и дополнительного обучения.

Во-вторых, сами выпускники не всегда могут однозначно решить для себя, чем бы они хотели заниматься в будущем. Вузы дают своим студентам обширную базу знаний. Но принятие решения о том, где и как применять эти знания, целиком ложится на плечи молодого специалиста. Тут-то его и может подстеречь главное разочарование: представления о той или иной области деятельности, которые в конечном итоге играют решающую роль при выборе профессии, могут сильно расходелиться (иногда в лучшую, иногда в худшую сторону) с реальным положением вещей.

Тесное взаимодействие учебных заведений с потенциальными работодателями призвано решить эти проблемы. Но это все - теория, рассмотрим, как это практически реализуется на примере компании Inostudio Solutions.

Немного истории. Бренд Inostudio появился на свет в 2000 году как результат объединения усилий двух друзей, выпускников ТРТУ - Максима Болотова и Максима Толстопорова. У каждого из них в то время были свои небольшие студии, свои проекты и заказчики. И в один прекрасный день они решили, что пришла пора объединить усилия и покорять новые горизонты. Был снят отдельный офис. И так начала свою работу первая в городе web-студия интерактивного дизайна, которая впоследствии выросла в софтверную компанию Inostudio Solutions. К настоящему времени у компании за плечами имеется более 150 успешных проектов для российских и зарубежных заказчиков. Компания является сертифицированным партнером компаний

Microsoft. Практически все сотрудники компании - это студенты или выпускники ТТИ ЮФУ (ТРТУ), в числе которых есть несколько кандидатов наук. Специалисты компании регулярно посещают конференции и семинары, чтобы быть в курсе последних трендов в IT-сфере, проходят различную сертификацию по международным стандартам.

В 2007 году в компании был создан корпоративный учебный центр для реализации различных программ обучения, развития и поддержки молодых специалистов в области технологий разработки ПО. В рамках его работы на базе кафедры МОП ЭВМ специалисты компании ведут факультативы по современным языкам и технологиям разработки. Так в первые 2 года набор в группу из 10 человек по курсу "Web-технологии" проводился на конкурсной основе, и сам конкурс порой доходил до 9 человек на место! Сейчас факультативы проводятся для всех желающих.

С наиболее способными студентами, прошедшими конкурсный отбор или получившими персональные приглашения, ведется индивидуальная работа в рамках центра обучения. Это может быть очно-заочное обучение по персональной траектории, помощь в написании и руководство дипломной работой, зачисление в группу очного обучения с посещением лекций и выполнением практических заданий по изученной теме. Учебным центром разработаны авторские программы, позволяющие в кратчайшие сроки достигать максимальных результатов в подготовке специалистов. Кандидаты, успешно завершившие обучение, получают сертификаты компании и возможность начать свою карьеру в Inostudio Solutions.

Проекты, которые разрабатывают студенты у нас, в большинстве своем предназначены для решения реальных задач, результаты такой работы успешно внедряются и используются в компании и за ее пределами. Из последних проектов можно отметить веб-ориентированную систему учета программного обеспечения и лицензий на рабочем месте. Система разработана студентом группы А-87 Антоном Семеновым. Работа над проектом началась в рамках легкой практики и продолжилась в ходе оплачиваемой стажировки. Разработка этой системы стала темой выпускной бакалаврской

работы Антона. А сама система уже успешно внедрена и используется в компании.

Всего за последние 2 года в компании прошли практику более 30 студентов различных специальностей. Лучшим из них (это около 20%) были сделаны предложения дальнейшего сотрудничества. А в год под руководством наших специалистов защищается не менее 15 дипломов бакалавров и инженеров. Было и несколько магистерских диссертаций.

Непосредственно сейчас в рамках акции «Пройди практику с плюсом» мы приглашаем на конкурсной основе студентов 3 и 4 курсов для прохождения практики в компании. Каждый может выбрать то направление, которое интересно именно ему: web-разработка на платформе ASP.NET; web-разработка на платформе LAMP (Linux + Apache + MySQL + PHP); разработка настольных приложений на C#. Прохождение практики включает в себя изучение теоретических и практических основ разработки по выбранному направлению.

История одного успеха
Владислав Самохин, выпускник ТРТУ 2007 года, ведущий web-разработчик компании Inostudio Solutions:
"Я работаю в компании уже четыре года. Начинать еще на пятом курсе института. Вначале очень не хватало практического опыта и приходилось учиться в процессе работы. Неизбежно делал ошибки, но благодаря помощи коллег их становилось все меньше, и наступили времена, когда я уже и сам могу чему-то научить начинающих специалистов. За это время изменилась и специфика работы. Если раньше приходилось выполнять поставленные кем-то задачи, то сейчас появилась ответственность за принятие важных архитектурных решений и необходимость самому распределять задания и контролировать их выполнение. Специфика профессии такова, что необходимо быть в курсе всех новшеств в области разработки ПО, потому что в нашем мире все меняется очень быстро, и если за чем-то не уследить, то можно пропустить что-то важное. Но это мне и нравится - постоянная динамика, новейшие технологии, методы разработки - разве это ни то, о чем мечтают все программисты?"

Мария Калачева,
менеджер учебного центра
компании «Иностудио Солюшинс»,
выпускница каф. МОП ЭВМ.

Конкурс городского молодежного самоуправления

До 1 мая в отделе по делам молодежи администрации города Таганрога принимаются заявки, в том числе и от студентов ТТИ ЮФУ, для участия во втором конкурсе молодежного самоуправления города.

Конкурс проводится по следующим номинациям:

- молодежный первый заместитель главы администрации города Таганрога;
- молодежный заместитель главы администрации города Таганрога по вопросам городского хозяйства;
- молодежный заместитель главы администрации города Таганрога по социальным вопросам;
- молодежный заместитель главы администрации города Таганрога по вопросам жилищной политики и муниципальной собственности;
- молодежный заместитель главы администрации города Таганрога по вопросам архитектуры и градостроительства;
- молодежный заместитель главы администрации - управляющий делами;
- молодежный руководитель финансового управления города Таганрога;
- молодежный руководитель управления экономического развития города Таганрога;
- молодежный руководитель управления здравоохранения города Таганрога;
- молодежный руководитель отдела культуры города Таганрога;
- молодежный руководитель управления образования города Таганрога;
- молодежный руководитель комитета по физической культуре и спорту города Таганрога;
- молодежный начальник отдела по делам молодежи администрации города Таганрога.

Конкурс проводится в три этапа.

1-й этап: 15 февраля 2011 г. - 1 мая 2011 г. - прием заявок;

2-й этап: 1 мая 2011 г. - 15 июня 2011 г. - прием документов на участие в конкурсе;

3 этап: 15 июня 2011 г. - 25 июня 2011 г. - защита проектов, формирование состава молодежного правительства г. Таганрога, определение председателя молодежного правительства (путем экспертной оценки членов оргкомитета из числа членов молодежного правительства).

25 июня 2011 года, в День Российской молодежи - День молодежного самоуправления в г. Таганроге - заседание молодежного правительства города.

Для участия в конкурсе:

1. До 1 мая 2011 г. на электронный адрес отдела по делам молодежи odm@tagancity.ru необходимо отправить заявку в свободной форме с указанием Ф.И.О., контактного телефона, номинации в молодежном правительстве г. Таганрога.

2. До 15 июня 2011 года в отдел по делам молодежи администрации города Таганрога по адресу: 347900, г. Таганрог, ул. Петровская, 73, каб. 512 (тел. 312-813) необходимо представить пакет документов (пластиковая папка с файлами) следующего содержания:

- анкета участника городского конкурса;
- качественная фотография (в распечатанном виде и на электронном

носителе в формате «jpeg»);

- копия диплома или аттестата либо заверенная по месту учебы копия зачетной книжки;

- проект-презентация, соответствующая тематике и профилю выбранной номинации в молодежном правительстве города Таганрога. Проект должен опираться на реальные показатели социально-экономического развития города Таганрога и содержать конкретные предложения по совершенствованию системы управления в выбранной сфере жизнедеятельности города Таганрога. Проект должен содержать следующие базовые элементы: цели, задачи, основные мероприятия, план реализации, ожидаемый результат. Проект представляется в формате «PowerPoint» в распечатанном виде и на электронном носителе.

По результатам прошлогоднего конкурса студенты нашего института заняли почти половину мест в молодежном правительстве города.

Студенты и аспиранты, а также молодые сотрудники (до 30 лет), не будьте равнодушны! Участвуйте в конкурсе!

Познакомьтесь с Положением о проведении молодежного конкурса в г. Таганроге, а также скачать анкету участника конкурса можно на сайте ТТИ ЮФУ в разделе "Новости" по адресу: http://tti.sfedu.ru/news/news_1186.html.

ОВКО.

На поэтической волне

* * *

Догорает усталый день,
И от грусти по телу дрожь;
Может быть, виновата лень,
Но мгновенья назад не вернешь.

И уже не порвется цепь
Бесконечных ненужных фраз,
И иссяк оптимизма запас,
Когда жизни утратила цель.

Мы не встретим уж вечной любви,
Не найдем мы любви без слез.
Ты меня в пустоту не зови,
Не дари мне бумажных роз.

И уже не вернуться дни,
Когда что-то могли изменить...
Догорает усталый день,
И по небу - звездная нить...

* * *

Между прошлым и будущим
Только дней мириады -
В них мечты нашей юности
И трещанье цикады,

И свидание первое,
И коробка печенья,
Враг и друг, всегда
верные

Своему назначенью,

Смайлик, вечно смеющийся,
Лучших дней миражи.
Между прошлым и будущим
Проживается жизнь.

* * *

Приди ко мне, мой друг,
Через прибой рокот,
Услышь усталый шепот,
Порви печали круг.

Пройди через года
И обмани секунды,
Соври, что навсегда
Останешься со мной.

Но это лишь мечты.
Поверь, ты не виновен.
Я знаю, что ничто
Не вечно под луною.

Мария Тимошенко, И-109.



Добро и зло в современном обществе

Добро, зло, мораль, нравственность, справедливость, гуманизм - используя подобные этические категории в повседневной жизни, мы понимаем их интуитивно. В зависимости от ситуации, справедливость оказывается несправедливой, ложь - во благо, а благими намерениями, как известно, дорога в ад выстлана. В межличностном общении данные противоречия зачастую приводят к недопониманию и конфликтам, в масштабах общественной коммуникации - к системе двойных морально-нравственных стандартов, упадку ценностей, кризису культуры.

Обсуждению этих проблем придаётся большое значение не только в России, стране с уникальным мультикультурным обществом, но и во всем мире. Не случайно тема IV Международной зимней школы, проходившей с 28 февраля по 4 марта на базе Самарского государственного университета при поддержке Саратовского государственного университета и Оксфордского Российского фонда, была объявлена как «Морально-нравственные основания общественного развития». Изначально такая формулировка смутила многих

участников школы (молодых исследователей и ученых со всей России, а также зарубежных гостей из ведущих университетов Европы и США), настораживала её принципиальная субъективность и «ненаучность», существовало опасение, что вместо дискуссии все сведется к демагогии.

Тем не менее, в ходе работы пленарных заседаний, на которых передовые специалисты в сфере общественных наук представляли свой взгляд на проблему, и работы тематических секций конференции были освещены вопросы вечных

ценностей в истории, литературе, культуре, экономике, политике и праве, гуманистический аспект в становлении гражданского общества, нравственность в медиапространстве и психологии.

В проекте зимней школы приняли участие студенты ТТИ ЮФУ Татьяна Сидорова (И-58, ФИБ, психология) и Денис Шедов (М-108, ФУЭС, юриспруденция).

- В качестве участника мне хочется отметить, - делится своими впечатлениями о поездке в Самару Денис, - что подобные мероприятия являются отличной

возможностью для апробации своих исследований и идей. В ходе обсуждения можно узнать различные мнения по интересующему вопросу, получить конструктивную критику и найти новую «точку роста» для своих разработок. Помимо этого, молодежные конференции, форумы, школы - это места, где концентрируется большое количество интересных, увлеченных своим делом людей, это прекрасное место для того, чтобы завести новые знакомства, обменяться опытом и принять участие в коллективной проектной работе. Хотелось бы, чтобы большее число студентов вовлекалось в подобную деятельность, активизировалось для научных исследований. Тем самым они поднимали бы не только свой личностный уровень, но и уровень российской молодежи в целом.

Кафедра
гражданского права.

Поздравляем с юбилеем!

Коллектив управления делами поздравляет с юбилеем Ирину Васильевну Парасюк!

*Будь самой веселой и самой счастливой,
Хорошей и нежной и самой красивой.
Будь самой внимательной, самой любимой,
Простой, обаятельной, неповторимой,
И доброй, и строгой, и слабой, и сильной,
Пусть беды уходят с дороги в бессилье.
Пусть сбудется все, что ты хочешь сама.
Любви тебе, веры, надежды, добра!*



Студенческие билеты, выданные:

Андрею Андреевичу Сарана, студенту группы А-156,
Максиму Алексеевичу Колоколову, студенту группы А-108,
Никите Игоревичу Ламонову, студенту группы А-27,
Владимиру Александровичу Жученко, студенту группы Р-28,
Илье Николаевичу Кравцу, студенту группы Н-26,
Денису Александровичу Потапову, студенту группы А-77,
считать недействительными.

Зачетные книжки, выданные:

Сергею Владимировичу Погодину, студенту группы Р-77,
Анне Витальевне Семенцовой,

Потери

студентке группы Р-67,

Артуру Альбердовичу Курманову, студенту группы И-59,

Антону Павловичу Барабаш, студенту группы Э-10,

Евгению Сергеевичу Орлянскому, студенту группы А-156,

Татьяне Алексеевне Пономаревой, студентке группы А-26,

считать недействительными.

Студенческие билеты и зачетные книжки, выданные:

Алексею Сергеевичу Петренко, студенту группы Э-116,

Анжеле Мухамедовне Агержановой, студентке группы Э-10,

Дмитрию Игоревичу Гоголеву, студенту группы М-39,

считать недействительными.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В соответствии с ФЗ №326 «Об обязательном медицинском страховании» полисы обязательного медицинского страхования, ранее выданные застрахованным лицам, являются действующими до замены их на полисы единого общероссийского образца, то есть до 31.12.2013 г.

Замена будет происходить по мере их изготовления Федеральным фондом ОМС после 1 мая 2011 года в течение двух лет на основании заявления о выборе страховой компании.

Бланки заявления о выборе компании ЗАО «Макс» будут выданы управлением кадров.

Управление кадров.



Мисс ТТИ ЮФУ-2011

(Окончание. Начало на 1-й странице.)

Для оглашения результатов на сцену были приглашены руководитель ТТИ ЮФУ А.И. Сухинов и председатель первичной профсоюзной организации студентов ТТИ ЮФУ Е.Е. Заковоротнова. «Мисс Грация-2011» стала Анастасия Ус (Н-57), «Мисс Стиль-2011» - Ксения Топик (М-106), «Мисс Очарование-2011» - Татьяна Жукова (М-80), «Мисс Улыбка-2011» - Екатерина Непомнящая (А-37), «Мисс Элегантность-2011» - Валентина Скляренко (Э-80), «Мисс Оригинальность-2011» - Иян Чжан (МГА-39), «Мисс Обаяние-2011» - Яна Бахтина (И-88). «Второй Вице-мисс ТТИ ЮФУ-2011» стала Ирина Федорова (А-66), «Первой Вице-мисс ТТИ ЮФУ-2011» и «Мисс зрительских симпатий-2011» стала Лидия Пирогова (М-28) и, наконец, «Мисс ТТИ ЮФУ-2011» стала Анна Горегляд (Н-29).

Все участницы получили памятные призы от профкома студентов и спонсоров, незабываемые впечатления и любовь зрителей. Победительница получила сертификат на программу «Work&Travel USA».

Профком студентов благодарит спонсоров: компанию MayFlower, таганрогское представительство холдинга Infinitum, кофейню «Фрекен Бок», Антона Богданенко, Ольгу Дикун, а также Оксану Сербину и Валентину Бакшееву, студенток Н-76, - за дизайн и воплощение декораций, театр моды «Супер-модель» - за постановку дефиле, Александра Ашихмина - за помощь в организации мероприятия, Диану Мельник, ансамбль «Ассорти», всех участниц и всех активистов профкома студентов, которые помогли мероприятию состояться.

Анна Клопот, пресс-секретарь студпрофкома.
Фото С. Григоришиной.



Не просто игра



Мало кто 50 лет назад мог подумать, что небольшое юмористическое скетч-шоу, придуманное небольшой группой энтузиастов, сможет достичь до таких межнациональных масштабов.

Сейчас КВН не просто игра, это целая жизнь. Долгие и упорные тренировки и репетиции, сутки сидения за написанием сценариев будущего действия. Главное правило игры - шутки не должны повторяться, именно это делает КВН незабываемым и всегда свежим представлением. Правда, иногда это правило нарушается, но очень и очень редко, в пределах разных лиг.

КВН был создан в те годы, когда нашей стране была необходима новизна, свежесть, глоток чистого воздуха. Выход игры в непростое для нашей страны время бесконечных конфликтов с Западом стал настоящим событием, приковавшим миллионы наших сограждан к телевизорам. Как любое шоу в те времена, КВН подвергался очень жесткой критике и цензуре со стороны нашего правительства. Много шуток и номеров мы с вами никогда так и не увидим. Был период, когда жесткая рука цензуры смогла убрать КВН из сетки телевидения, но, спустя несколько лет, он, словно феникс, восстал из пепла и уже больше никогда не покидал голубого экрана.

Сейчас в КВН играют не только в России и странах СНГ, но и в Европе, и в США, и даже в далекой Австралии. В него начинают играть еще в школах, затем на более серьезном уровне в вузах. Даже в детских садах веселые сценки порой проходят под эгидой КВН. И, конечно, главное, к чему стре-

мится каждый, кто участвует в этой игре, победа в Высшей лиге. Это своеобразный Олимп, высшая точка успеха. Кто-то берет его сразу же, а кто-то долго и упорно стремится к своей цели. Есть и такие, которым этот пик никогда не покорился. Но самое главное, чтобы эти команды оставались в сердцах болельщиков, а их шутки надолго запомнились.

В ТТИ ЮФУ было создано немало достойных команд, талантливых коллективов, но особо приятно, что интерес к этой игре с каждым годом только возрастает. В этом учебном году на конкурсе «Твой выход, первокурсник!» представили свою команду под названием «Революция» семь девушек с ФУЭС: Елизавета Винникова (М-20), Юлия Украинская (М-30), Ксения Клименко (М-40), Марина Круглова (М-30), Алена Орышак (М-20), Екатерина Устименко (М-30), Кристина Грунтовская (М-20).

Институтский смотр-конкурс оказался для них успешным. И далее последовала череда побед. 5 марта «Революция» заняла первое место в I фестивале 2011 года Таганрогской ЮНИОР-лиги КВН, 18 марта в концертном зале ЮРГТУ в г. Новочеркасске девушкам был вручен кубок победителя 3-й игры открытой студенческой лиги КВН, а 19 марта команда успешно отыграла 1/8 лиги КВН ТТИ ЮФУ, заняв 3 место.

16 апреля девушкам предстоит участие во II фестивале 2011 года Таганрогской ЮНИОР-лиги КВН.

Хочется пожелать им творческой самореализации, новых идей и, конечно же, побед и достижений в предстоящих играх!

Надежда Кринчиан, М-38.



РЕПЕРТУАР Таганрогского драматического театра им. А.П. Чехова на апрель 2011 г.



1 (пятница) П. Бомарше «Безумный день», комедия в двух действиях, начало в 18.00

2 (суббота) Р. Куни «Чисто семейное дело», комедия в двух действиях, начало в 17.00

3 (воскресенье) С. Прокофьева, Г. Сапгир «Василиса Прекрасная», сказка для детей, начало в 11.00

Р. Куни «Скок в постель», комедия в двух действиях, начало в 17.00

7 (четверг) Н. Птушкина «Жемчужина черная, жемчужина белая», романтическая драма в двух действиях, начало в 18.00

8 (пятница) Н. Кауард «Невероятный сеанс», мистическая комедия в двух действиях, начало в 18.00

9 (суббота) А. Дюма «Молодость Людовика XIV», игры страстей в двух актах, начало в 17.00

10 (воскресенье) А. Линдгрэн «Малыш и Карлсон», сказка для детей, начало в 11.00

М. Камолетти «Играем в дружную семью, или Гарнир по-французски», комедия в двух действиях, начало в 17.00.

Справки по телефонам:
38-34-93, 38-35-73.